



Корпоративная газета УПФР в Овюрском районе Республики Тыва № 7-2018, Июль 2018 г.

ПЕНСИЯ - ДЛЯ ВСЕХ ПОКОЛЕНИЙ

В Министерстве труда республики прошел семинар для руководителей центров занятости и районных управлений социальной политики по разъяснению пенсионного законодательства

Приняли участие управляющий ОПФР по Республике Тыва Светлана Кенден и заместитель руководителя республиканской госинспекции труда Надежда Тамаа. Вел семинар первый заместитель министра труда и социальной политики республики Амур Увангур.



Управляющий Отделением ПФР подробно рассказала собравшимся о законопроекте «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», который направлен на обеспечение устойчивого роста страховых пенсий и высокого уровня их индексации, на увеличение продолжительности трудоспособного периода жизни путем поэтапного повышения возраста, по достижении которого будет назначаться страховая пенсия по старости.

Законопроект предусматривает повышение темпов роста пенсий неработающих пенсионеров и сохранение страховых принципов пенсионной системы РФ. Ожидается, что принятие законопроекта позволит уже в 2019 году проиндексировать страховые пенсии неработающих пенсионеров выше уровня инфляции. Прибавка к пенсии будет зависеть от размера пенсии конкретного гражданина.

При этом нынешним пенсионерам сохраняются все положенные пенсионные и социальные выплаты в соответствии с приоб-

ретенными правами и льготами.

Законопроектом предлагается закрепить общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 63 лет – для женщин. Изменение пенсионного возраста будет проходить постепенно: предполагается длительный переходный период, который начнется 1 января 2019 года и завершится в 2034 году.

Наша республика относится к местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, и районам Крайнего Севера, согласно законопроекту, на пенсию мужчины будут выходить на 5 лет раньше общеустановленного в РФ возраста – в 60 лет, женщины – в 58 лет. Светлана Караевна особо отметила, что сохранится право на досрочный выход на пенсию в 50 лет у женщин, родивших двух и более детей, если они имеют необходимый страховой стаж работы в районах Крайнего Севера либо приравненных к ним местностях. А также у многодетных женщин, родивших пять и более детей и воспитавших их до достижения ими возраста 8 лет; родителей (опекунов), родивших и воспи-

тавших ребенка-инвалида до 8 лет; у инвалидов вследствие военной травмы; инвалидов по зрению, имеющих I группу инвалидности; у граждан, больных гипопизарным нанизмом (лилипутам), и диспропорциональных карликов; постоянно проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проработавших в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков.

Управляющий озвучила все категории граждан, для которых, согласно законопроекта, не предусматривается повышение пенсионного возраста.

К ним относятся: граждане, работающие на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда, в пользу которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, устанавливаемых по результатам специальной оценки условий труда, а именно: на подземных работах, с вредными условиями труда; в тяжелых условиях труда, в качестве рабочих локомотивных бригад и работников, непосредственно осуществляющих организацию перевозок, а также в качестве водителей грузовых автомобилей в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах; в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топо-

(продолжение на стр. 2)

(начало на стр.1)

графо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах; на подземных и открытых горных работах по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников; в летном составе гражданской авиации, на работах по управлению полетами воздушных судов гражданской авиации, а также в инженерно-техническом составе на работах по обслуживанию воздушных судов гражданской авиации; на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы; рабочих, мастеров на лесозаготовках и лесосплаве, вкл. обслуживание механизмов и оборудования; водителей автобусов на регулярных городских пассажирских маршрутах; спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах и

формированиях и др. Также граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф.

Выступление управляющего вызвало живой интерес и отклик у аудитории. Участники семинара задавали самые разные вопросы, волнующие их лично и людей, которые обращаются к ним на приеме по насущным вопросам.

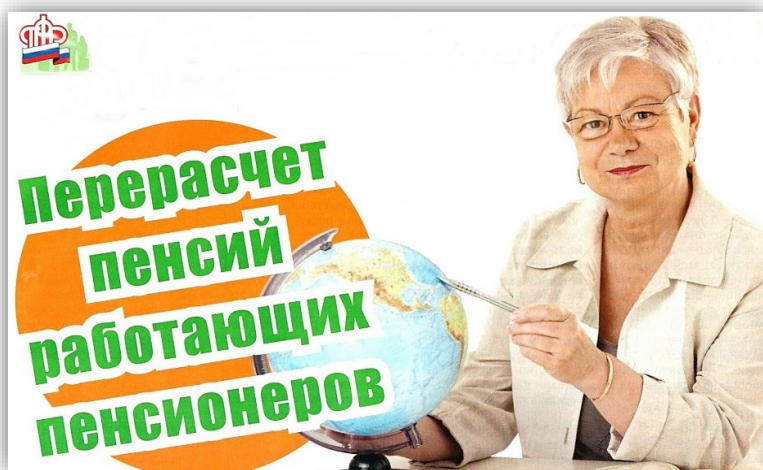
Так, один вопрос касался времени выхода на пенсию женщины 1970 года рождения, имеющей северный стаж и родившей одного ребенка. С учетом постепенного повышения пенсионного возраста по законопроекту возраст выхода на пенсию женщин 1970 года рождения (кому в 2020 году исполнится 50 лет) сдвинется на два года, т.е. их выход на пенсию будет в 2022 году.

Задавались также вопросы, касающиеся граждан, которым осталось 2 года и менее до достижения пенсионного возраста, по-

павшим под сокращение или потерявшим работу из-за ликвидации или банкротства работодателей. Для них норма о досрочном выходе на пенсию сохраняется.

Для справки. Сегодня территориальные органы ПФР по Республике Тыва выплачивают пенсии 83 тысячам получателей. Количество получателей страховой пенсии по старости – 49,6 тыс., из них – 44,6 тыс. пенсионеров (90%) вышли на пенсию по старости на льготных основаниях: по северному стажу; по спискам; женщины, родившие пять и более детей; родители детей-инвалидов. Число пенсионеров в регионе будет расти и дальше. По данным 2013 года в нашей республике было более 78 тыс. пенсионеров, в 2018 году (данные на 1 января т.г.) – число получателей пенсии составило уже более 83 тыс. чел. Увеличение за пять последних лет – на 5 тыс. человек.

Из сайта ОПФР по РТ



В августе ПФР производит перерасчет страховых пенсий работающих пенсионеров

Это ежегодная процедура перерасчета по данным индивидуального (персонифицированного) учета.

На беззаявительный перерасчет страховой пенсии имеют право получатели страховых пенсий по старости и по инвалидности, за которых их работодатели в 2017 году уплачивали страховые

взносы.

В отличие от традиционной индексации страховых пенсий, когда их размеры увеличиваются на определенный процент, прибавка к пенсии от перерасчета носит сугубо индивидуальный характер: ее размер зависит от уровня заработной платы работающего пенсионера в 2017 году, то есть от суммы уплаченных за него работодателем страховых взносов и начисленных пенсионных баллов.

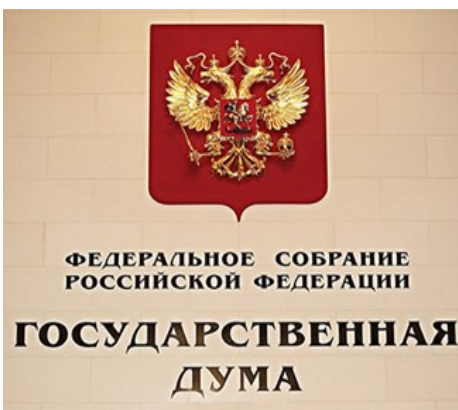
Максимальная прибавка от перерасчета ограничена тремя пенсионными баллами в денежном эквиваленте. Стоимость пенсионного балла с 1 января 2018 года - 81,49 руб.

Госдума приняла в первом чтении законопроект об изменениях в пенсионной системе

Государственная дума одобрила по итогам первого чтения внесенный Правительством РФ законопроект об изменении общеустановленного возраста выхода на пенсию. Основной целью законопроекта является повышение темпов роста пенсий неработающих пенсионеров и сохранение страховых принципов пенсионной системы Российской Федерации.

Ожидается, что принятие законопроекта позволит уже в 2019 году проиндексировать страховые пенсии неработающих пенсионеров минимум на 7%, что более чем в два раза превышает уровень прогнозируемой фактической инфляции на конец 2018 года. Прибавка к пенсии будет зависеть от размера пенсии конкретного гражданина. Исходя из среднего размера пенсии в 2018 году на уровне 14,4 тыс. рублей, среднегодовая прибавка в 2019 году составит около 12 тыс. рублей.

В соответствии с законо-



проектом предлагается закрепить пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 63 лет женщин. Переход к новым параметрам назначения пенсии планируется начать с 1 января 2019 года и осуществлять в течение длительного переходного периода, который составит 10 лет для мужчин и 16 лет для женщин.

Повышение пенсионного возраста не коснется работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, многодетных женщин, инвалидов по зрению, родителей и опекунов инвалидов, водителей общественного транспорта,

летчиков-испытателей и граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф.

Право досрочного выхода на пенсию сохранится для ряда профессий, включая врачей, учителей и артистов, а также для граждан, работающих на Крайнем Севере и в приравненных районах. Требования к специальному стажу этих работников не меняются, при этом срок обращения за пенсией для них будет установлен в соответствии с переходным периодом, предусмотренным в законопроекте.

На прошедшем заседании Госдумы также была ратифицирована 102-я конвенция Международной организации труда о минимальных нормах социального обеспечения. В соответствии с ней предусматривается размер пенсий на уровне не ниже 40% от утраченного заработка.



До 1 октября федеральным льготникам нужно определиться с набором социальных услуг

Жителям района надо решить, хотят ли они получать его в натуральной форме льготу или в деньгах. Причем средства можно получать частично или полностью.

Если получатель уже подавал заявление об отказе от соц. пакета и решение его не изменилось, то обращаться в Пенсионный фонд не надо. Если право на льготу появилось впервые или человек хочет поменять способ получения набора социальных услуг, то до 1 октября необходимо обратиться в ПФР по месту жительства или МФЦ. Также есть возможность отправить электронное заявление через «Личный кабинет гражданина» на сайте Пен-

сионного фонда.

С 1 февраля 2018 года стоимость соц. пакета составляет 1075 рублей 19 копеек в месяц. Из них:

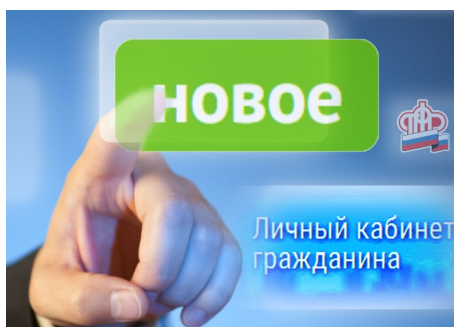
- обеспечение необходимыми медикаментами – 828 рублей;
- предоставление путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний – 128 рублей;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 118 рублей.

В электронном кабинете Пенсионного фонда открыты новые сервисы

В личном кабинете на сайте Пенсионного фонда запущены новые сервисы, связанные с предоставлением двух государственных услуг: **назначением профессиональных доплат к пенсии бывшим работникам гражданской авиации и угольной промышленности**, а также **назначением дополнительного материального обеспечения за выдающиеся достижения и заслуги**. Подать заявления на указанные виды выплат Пенсионного фонда теперь можно в электронной форме через сайт ПФР, используя сервисы личного кабинета.

Правом на профессиональную доплату к пенсии пользуются члены летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, включая пилотов, штурманов, бортовых инженеров и механиков, а также работники организаций угольной промышленности, к которым, например, относятся горнорабочие, проходчики, забойщики и машинисты.

Дополнительное материальное обеспечение за выдающиеся достижения и заслуги назначается Героям России и Советского Союза, гражданам, награжденным орденом «За за-



слуги перед Отечеством», орденом Трудовой Славы, олимпийским чемпионам и некоторым другим гражданам.

Пенсионный фонд ежегодно принимает порядка 2,6 тыс. заявлений о назначении доплаты к пенсии работникам гражданской авиации и угольной промышленности, а также около 0,7 тыс. заявлений о назначении выплаты за выдающиеся достижения и заслуги. Профессиональную доплату к пенсии сегодня получают 41 тыс. бывших пилотов и других членов летных экипажей, а также 60 тыс. вышедших на пенсию работников угольной отрасли. Дополнительное материальное обеспечение предоставляется 18 тыс. человек.

Напомним, все электронные услуги и сервисы Пенсионного фонда собраны на едином портале es.pfrf.ru. Для получения большинства услуг требуется подтвержденная учетная запись в ЕСИА (Единой системе идентификации и аутентификации, esia.gosuslugi.ru). Некоторые электронные сервисы ПФР также доступны через бесплатное мобильное приложение ПФР для платформ [iOS](#) и [Android](#).

До 15 августа работодатели должны предоставить в Пенсионный фонд отчет о своих сотрудниках

Форма отчета размещена на сайте ПФР в разделе «Работодателям» - «Бесплатные программы, формы и протоколы». Там же находится и программа для предварительной проверки отчетности CheckPFR.

Обращаем внимание, сведения на 25 и более работников в обязательном порядке представляются в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

В случае нарушения установленного порядка предусмотрен штраф в размере 1000 рублей.

Ежемесячная отчетность для работодателей СЗВ-М введена в связи с изменением порядка индексации страховых пенсий. С 2016 года пра-

во на индексацию имеют только неработающие пенсионеры. Факт работы (или ее отсутствия) определяется Пенсионным фондом по сведениям от страхователей. На основании этих данных неработающие пенсионеры получают пенсии с учетом пропущенных индексаций в беззаявительном порядке.

За непредставление или неполное представление отчетности или нарушение сроков предусмотрен штраф в размере 500 рублей за каждого сотрудника.

