



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН «ОВУР КОЖУУН» МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОН
ЧАГЫРГАЗЫ
ДОКТААЛ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ОВЮРСКИЙ
КОЖУУН» РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Хандагайты

«12» ноября 2020 г.

№ 612

**Об утверждении Положений о премировании, поощрении
и об оказании материальной помощи муниципальным служащим,
органов местного самоуправления Овюрского кожууна Республики
Тыва**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 года № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», постановлением Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 года № 250 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Тыва», решением Хурала представителей муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва от 17 июля 2020 года № 241 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых решений Хурала представителей муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва», Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о премировании, поощрении муниципальных служащих органов местного самоуправления Овюрского кожууна Республики Тыва;

Положение об оказании материальной помощи муниципальным служащим, органов местного самоуправления Овюрского кожууна Республики Тыва.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя по экономике.

Председатель Администрации
муниципального района «Овюрский
кожуун» Республики Тыва



А.Н.Ооржак

Утверждено
постановлением Администрации
муниципального района «Овюрский
кожуун» Республики Тыва
от «14» ноября 2020 года № 612

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании, поощрении муниципальных служащих органов местного самоуправления Овюрского кожууна Республики Тыва

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 года № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», постановлением Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 года № 250 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Тыва», решением Хурала представителей муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва от 17 июля 2020 года № 241 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых решений Хурала представителей муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва».

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок премирования и поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления Овюрского кожууна Республики Тыва.

Премирование и поощрение осуществляются в целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Овюрского кожууна Республики Тыва, их материальной заинтересованности в результатах своего труда, укрепления исполнительской дисциплины, а также привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Положение распространяется на муниципальных служащих Администрации и ее структурных подразделений, согласно утвержденным штатным расписаниям.

2. Порядок и сроки премирования

2.1. За успешное исполнение муниципальным служащим должностных

обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности к нему применяются следующие поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) денежное поощрение;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) награждение Почетной грамотой;
- 5) награждение орденами и медалями Овюрского кожууна, и представление к награждению орденами и медалями Республики Тыва, Российской Федерации;

- 6) присвоение почетных званий, Овюрского кожууна Российской Федерации и Республики Тыва.

2.2. Денежное поощрение муниципальных служащих может производиться:

в виде премии:

- за выполнение особо важных и сложных заданий;
- единовременно за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

в виде вознаграждения:

- за продолжительную и безупречную муниципальную службу (10, 15, 20 и далее через 5 лет работы на муниципальной службе);

- в связи с профессиональными праздниками;

- юбилейными датами (50, 55, 60, 65 и далее);

выходом на пенсию (по старости, инвалидности).

2.3. Премии и поощрения могут выплачиваться (оказываться) одновременно всем муниципальным служащим либо отдельным муниципальным служащим.

2.4. Решение о применении поощрения председателя Администрации принимается Главой – Председателем Хурала представителей муниципального образования.

2.5. По каждому виду премирования, поощрения размер определяется в пределах нормативов, установленных настоящим Положением.

2.6. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в соответствии с решением Хурала представителей муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва от 17 июля 2020 года № 241 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых решений Хурала представителей муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва».

2.7. Ежемесячное денежное поощрение производится за фактически отработанное время и выплачивается муниципальному служащему одновременно с выплатой денежного содержания.

2.8. Основанием для выплаты ежемесячного денежного поощрения являются достижение показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Администрации Овюрского кожууна утвержденных распоряжением Администрации муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва № 46 от 14.02.2018г. (приложение № 1).

2.9. Снижение размера ежемесячного денежного поощрения конкретному муниципальному служащему производится распоряжением председателя Администрации муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва за нарушения и упущения в работе (приложение № 2).

2.10. Предельный норматив размера премии служащего устанавливается в пределах норматива фонда оплаты труда, в совокупности за год размеры премирования не должны превышать двух окладов денежного содержания .

2.11. В пределах экономии фонда оплаты труда могут производиться единовременные денежные выплаты:

- за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей по итогам года или за иной отчетный период;
- за продолжительную и безупречную муниципальную службу.

2.12. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с переводом на другую работу, поступающим в учебные заведения, прохождением курсов по переподготовке (переквалификации) и повышению квалификации, увольнением по сокращению численности штата, уходом на пенсию, предоставлением отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и по другим уважительным причинам, денежные выплаты производятся за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

2.13. На премирование не могут претендовать следующие категории муниципальных служащих:

- работники, проработавшие менее месяца;
- работники из числа вновь принятых на работу – до окончания испытательного срока;
- временной нетрудоспособности, кроме случаев, когда нетрудоспособность наступила вследствие производственной травмы, профессионального заболевания;
- отпуска по беременности и родам, частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- иных отпусков без сохранения заработной платы.

2.14. Работники, допустившие производственные упущения и нарушения трудовой дисциплины, лишаются премии полностью или частично.

Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный

период для начисления премий, в котором имело место производственное упущение и нарушение трудовой дисциплины.

Если упущения в работе обнаружены после выплаты премии, то лишение или снижение размера премии производятся в том расчетном периоде, в котором обнаружены эти упущения.

Перечень производственных упущений, за которые работники лишаются премии частично или полностью, приведены в приложении N 2 к настоящему Положению.

Основания для выплаты ежемесячного денежного поощрения

- Исполнение документов в СЭД «Практика», в том числе исполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства РФ, Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, председателя Администрации муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва;
- Использование современных методов работы и информационных технологий;
- Исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- Качество выполненной работы, в том числе по подготовке проектов правовых актов, служебных документов информационно-аналитических записок, справок, отчетов и иных документов, связанных с исполнением должностных обязанностей ;
- Результативность мероприятий (совещания, семинары, конференции, форумы и другие мероприятия), в подготовке и проведении которых принимал участие муниципальный служащий;
- Инициативность в работе, в том числе по реализации инициатив Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, администрации Овюрского кожууна;
- Участие в общественных мероприятиях администрации Овюрского кожууна.

ПЕРЕЧЕНЬ
производственных упущений, за которые муниципальные
служащие лишаются премии частично или полностью

1. Недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
2. Низкая результативность работы;
3. Ненадлежащее качество работы с документами и выполнение поручений руководителей;
4. Нарушение трудовой дисциплины;
5. Прогул;
6. Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Утверждено
постановлением Администрации
муниципального района «Овюрский
кожуун» Республики Тыва
от «14» ноября 2020 года № 612

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи муниципальным служащим
органов местного самоуправления Овюрского кожууна Республики
Тыва

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения социальной защищенности муниципальных служащих в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 года № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», постановлением Правительства Республики Тыва от 1 июня 2020 года № 250 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Тыва», решением Хурала представителей муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва от 17 июля 2020 года № 241 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых решений Хурала представителей муниципального района "Овюрский кожуун" Республики Тыва».

1.2. Настоящее Положение распространяется на муниципальных служащих органов местного самоуправления Овюрского кожууна Республики Тыва, согласно утвержденным штатным расписаниям.

1.3. Средства на выплату материальной помощи предусматриваются при формировании фондов оплаты труда органов местного самоуправления в размере 3 (трех) должностных окладов в год.

1. Условия, сроки и размеры оказания материальной помощи

2.1. Муниципальный служащий при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска имеет право получения материальной помощи, в размере трех окладов денежного содержания с учетом ежемесячного

денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

2.2. Материальная помощь выплачивается в течение года на основании личного заявления муниципального служащего на имя руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

2.3. Размер материальной помощи определяется размером должностного оклада по замещаемой муниципальной должности в текущем месяце, в котором производится начисление материальной помощи. В случае повышения должностного оклада по замещаемой муниципальной должности с даты, предшествующей начислению материальной помощи производится перерасчет размера материальной помощи, исходя из нового должностного оклада.

2.4. Муниципальным служащим, принятым на неполную ставку или работающим в режиме неполного рабочего времени материальная помощь, выплачивается из расчета оклада, скорректированного на занимаемую долю ставки.

2.5. Муниципальным служащим материальная помощь не выплачивается в следующих случаях:

- при нахождении в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и не работающим;
- при увольнении за совершение виновных действий.

2.6. Дополнительно, за счет экономии фонда оплаты труда, муниципальным служащим оказывается материальная помощь в размере одного должностного оклада:

- в связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей);
- при утрате или повреждении имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, отопления или иных непредвиденных обстоятельств;
- при лечении и восстановлении здоровья в связи с заболеванием, увечьем, несчастным случаем, аварией;
- в связи со смертью муниципального служащего, члену его семьи, с которым он проживал на момент смерти.

2.7. При наступлении указанных обстоятельств материальная помощь оказывается по заявлению муниципального служащего, независимо от занимаемой должности муниципального служащего, времени работы в должности и условий трудового договора, на имя руководителя соответствующего органа местного самоуправления. К заявлению прикладывается копия свидетельства смерти родственника (родителей, супругов, детей), заверенная руководителем кадровой службы органа местного самоуправления.

2.8. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения органа местного самоуправления, в котором работает муниципальный служащий.