



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН «ОВУР КОЖУУН» МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОН
ЧАГЫРГАЗЫ
ДОКТААЛ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ОВЮРСКИЙ
КОЖУУН» РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Хандагайты

25 сентября 2020 г.

№ 451

**Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Овюрский
кожуун» Республики Тыва на 2021-2023 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 3 постановления Правительства Республики Тыва от 09 октября 2017 г. № 455 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва «Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018-2022 годы», целях развития и обеспечения эффективности муниципальной службы в Овюрском кожууне Республики Тыва, Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Овюрский кожуун» Республики Тыва на 2021-2023 годы» (далее – Программа).

2. Финансовому управлению администрации Овюрского кожууна при формировании муниципального бюджета Овюрского кожууна на соответствующие годы и на плановый период включать Программу в перечень муниципальных программ, подлежащих финансовому обеспечению за счет средств местного бюджета Овюрского кожууна Республики Тыва.

3. Настоящее постановление разместить в официальном сайте муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя по экономике и проектному управлению Ооржак О.С.

Председатель Администрации
муниципального района «Овюрский кожуун»
Республики Тыва



А. Н. Ооржак

Утверждена
постановлением Администрации
муниципального района
«Овюрский кожуун» РТ
от «25» сентября 2020 г. № 451

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе
«Овюрский кожуун» Республики Тыва на 2021-2023 годы»

П А С П О Р Т

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Овюрский кожуун» Республики Тыва на 2021-2023 годы»

Наименование Программы	- муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Овюрский кожуун» Республики Тыва на 2021-2023 годы» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	- Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва
Соисполнители Программы	Муниципальное казенное учреждение Управления образованием администрации Овюрского кожууна; Муниципальное казенное учреждение Управление культуры Администрации Овюрского кожууна; Муниципальное казенное учреждение Управления сельского хозяйства и продовольствия Администрации Овюрского кожууна; Муниципальное казенное учреждение финансовое управление Администрации Овюрского кожууна; Муниципальное казенное учреждение Управления труда социальной защиты Администрации Овюрского кожууна
Подпрограммы Программы	- не предусмотрены
Цели Программы	- создание единой системы управления муниципальной службой; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы и лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва, повышения их
Задачи Программы	- профессионализма и компетентности; - повышение престижа муниципальной службы; совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы; - совершенствование нормативно-правовой базы муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва по вопросам муниципальной службы и - резерва управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва; развитие антикоррупционных механизмов на - муниципальной службе, системы выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв - управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва; создание целостной системы формирования и - использования резерва управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва;

отбор и выдвижение лиц, замещающих руководящие и управленческие должности, обладающих высокими профессиональными и личностными качествами;
 формирование базы данных резерва управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва;

Целевые индикаторы и показатели Программы

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета;
- количество муниципальных служащих, участвующих в 1-2-х дневных семинарах, конференциях по повышению квалификации за счет средств местного бюджета;
- количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

Этапы и сроки реализации Программы

- Программа реализуется в один этап с 2021 по 2023 годы

Объемы бюджетных ассигнований Программы

- общий объем финансирования Программы на 2021-2023 годы составит 160,0 тыс. рублей в том числе по годам:
 2021 год – 50,0 тыс. рублей;
 2022 год – 55,0 тыс. рублей;
 2023 год – 55 тыс. рублей.
 Источник финансирования – местный бюджет муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва.
 Объем финансирования Программы может быть уточнен на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей бюджета муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва.

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общественности и власти.

Муниципальная служба, функционирующая на данный момент в муниципальном районе «Овюрский кожуун» Республики Тыва в настоящее время требует развития и совершенствования с учетом современных требований, предъявляемых к уровню образования и квалификации муниципальных служащих. На решение данной проблемы и направлена данная Программа, которая разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемых за счет средств местного бюджета.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Главным фактором системы качества в органах муниципальной власти является высококвалифицированные кадры. Поэтому на первый план выходит максимальное использование потенциала персонала, на основе его заинтересованности в успешной работе администрации кожууна. В связи с этим необходима на уровне кожууна сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

II. Цели и задачи Программы, целевые показатели

Цели Программы:

- создание единой системы управления муниципальной службой;

- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы и лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва, повышения их профессионализма и компетентности;

- повышение престижа муниципальной службы;

- совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы;

Достижение указанных целей планируется посредством реализации следующих задач:

- совершенствование нормативно-правовой базы муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва по вопросам муниципальной службы и резерва управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва;

- развитие антикоррупционных механизмов на муниципальной службе, системы выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва;

- создание целостной системы формирования и использования резерва управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва;

- отбор и выдвижение лиц, замещающих руководящие и управленческие должности, обладающих высокими профессиональными и личностными качествами;

- формирование базы данных резерва управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва;

Перечень целевых индикаторов и показателей Программы представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

III. Мероприятия Программы

Основные программные мероприятия приведены в приложении № 2 к настоящей Программе по следующим пяти направлениям:

1. организационно-правовое обеспечение муниципальной службы, включающее определение вопросов, подлежащих нормативному регулированию на уровне муниципального образования, подготовку проектов типовых нормативных актов, иных решений в помощь органам местного самоуправления муниципальных образований, а также мониторинг применения законодательства;
2. внедрение эффективных технологий и методов кадровой работы, в том числе направленных на стимулирование, мотивацию и оценку деятельности, упорядочение и конкретизацию полномочий муниципальных служащих, в том числе посредством ротации, применения механизмов конкурсных оценочно-экзаменационных мероприятий при замещении вакантных должностей муниципальной

службы в муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва;

3. обеспечение повышения профессиональной компетентности муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва, путем организации дополнительного профессионального обучения, разработки и внедрения индивидуальных планов и программ профессионального развития;
4. реализация механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в муниципальном районе «Овюрский кожуун» Республики Тыва, которая включает в себя меры по созданию реестра наиболее коррупционно опасных сфер деятельности органа местного самоуправления, разработке методики организации проверки соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, анализу эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
5. повышение уровня открытости и престижа муниципальной службы.

IV. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Основными источниками финансирования целевой Программы являются средства местного бюджета муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва.

Средства местного бюджета будут направлены только на организацию обучения муниципальных служащих, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Овюрского кожууна.

Общий объем финансирования Программы на 2021-2023 годы составит 160 тысяч рублей.

Ежегодные объемы финансирования определяются в соответствии с утвержденным бюджетом муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва на соответствующий финансовый год, иными источниками в соответствии с законодательством. При этом объем финансирования Программы может быть уточнен исходя из возможностей местного бюджета.

V. Механизм реализации Программы

Управление ходом реализации Программы осуществляет заказчик-координатор – Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва, осуществляющий полномочия главного распорядителя средств, предусмотренных на выполнение Программы. Координатор Программы Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва несет ответственность за реализацию Программы, уточняет сроки реализации мероприятий и объемы их финансирования.

Оценка хода исполнения мероприятий Программы основана на мониторинге ожидаемых непосредственных и конечных результатов Программы как сопоставления фактически достигнутых, так и целевых значений показателей. В соответствии с данными мониторинга по фактически достигнутым результатам реализации в Программу могут быть внесены изменения. В случае выявления лучших практик реализации программных мероприятий в Программу могут быть внесены изменения, связанные с оптимизацией этих мероприятий.

Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва подготавливает:

ежеквартально информацию о ходе реализации Программы с приложением пояснительной записки;

ежегодно до 25 января – отчет о реализации Программы в отчетном году с анализом финансирования Программы и эффективности использования финансовых средств, результаты оценки эффективности реализации Программы.

В процессе реализации Программы может проявиться ряд внешних и внутренних рисков.

Внешние риски: сокращение бюджетного финансирования, выделенного на выполнение Программы, что повлечет исходя из новых бюджетных параметров пересмотр задач Программы с точки зрения их сокращения, или снижения ожидаемых эффектов от их решения; удорожание стоимости товаров, работ (услуг).

Внутренние риски: изменение структуры органов местного самоуправления Овюрского кожууна; недостатки в управлении Программой, в первую очередь, из-за отсутствия должной координации действий ее участников.

Последствиями недостаточной координации могут стать: отсутствие понимания участниками Программы ее целей и задач, а также своей роли в ее выполнении; необъективное распределение ресурсов Программы и нерациональное, нецелевое их использование; размывание ответственности как за целевое и рациональное использование ресурсов Программы, так и за эффективность ее результатов; снижение эффективности, результативности Программы, связанное с отсутствием действенной системы мониторинга ее реализации, отсутствием или несвоевременностью и необъективностью решений, направленных на внесение изменений и уточнений, необходимых для устранения недостатков в реализации Программы по итогам мониторинга.

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
в муниципальном районе «Овюрский кожуун»
Республики Тыва на 2021-2023 годы»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе
«Овюрский кожуун» Республики Тыва на 2021-2023 годы»

Наименование показателей	Единица измерения	Базовый показатель на начало реализации Программы 2020 г.	Значения показателя по годам			Целевое значение показателя на момент окончания действия Программы
			2021 г.	2022 г.	2023 г.	
1. Количество муниципальных служащих Овюрского кожууна, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета (человек/год)	человек	2	7	9	9	25
2. количество муниципальных служащих, участвующих в 1-2-х дневных семинарах, конференциях по повышению квалификации за счет средств местного бюджета;	человек	6	12	15	15	42
3. количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров.	человек	0	5	10	15	30

Приложение № 2
к муниципальной программе
Овюрского кожууна «Развитие
муниципальной службы
и резерва управленческих кадров
Овюрского кожууна на 2018-2020 годы»

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе
«Овюрский кожуун» Республики Тыва на 2021-2023 годы»

Наименование и содержание мероприятия	Ответственные исполнители	Источник финансирования	Средства местного бюджета, тыс. руб.					Ожидаемые результаты
			всего	в том числе:				
				2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Совершенствование системы управления муниципальной службы в Овюрском кожууне и повышение ее эффективности								
1.1.Совершенствование нормативной правовой базы Республики Тыва по вопросам муниципальной службы	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*> Не требует финансирования	-	-	-	-		Приведение нормативной правовой базы Овюрского кожууна в сфере муниципальной службы в соответствие с изменениями действующего федерального законодательства

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2. Проведение проверок реализации органами местного самоуправления Овюрского кожууна законодательства Российской Федерации и Республики Тыва о муниципальной службе	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*> Не требует финансирования	-	-	-	-		Соблюдение органами местного самоуправления Овюрского кожууна законодательства о муниципальной службе
Итого по подразделу 1		<*>	-	-	-	-		

2. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы								
2.1. Внедрение механизмов ротации кадров на муниципальной службе	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ, Администрации сельских поселений Овюрского кожууна	<*> Не требует финансирования	-	-	-	-		Обеспечение выполнения планов ротации муниципальных служащих как одной из мер противодействия коррупции
2.2. Разработка тестов и проведение оценочно-экзаменационных мероприятий в отношении лиц, претендующих на включение в резерв управленческих кадров Овюрского кожууна	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*> Не требует финансирования	-	-	-	-		Обеспечение объективной и всесторонней оценки общих и специальных знаний соискателей при минимальных временных затратах

2.3. Подготовка и внедрение методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих, их ротации, формирования кадрового резерва, решения других кадровых вопросов	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*> Не требует финансирования	-	-	-	-		Внедрение методик проведения конкурсов, аттестации, ротации в соответствии с требованиями федерального и республиканского законодательства, формирования кадрового резерва, расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы
2.4. Организация и проведение лекций, семинаров, «круглых столов» и иных мероприятий для начинающих муниципальных служащих Овюрского кожууна по актуальным вопросам муниципальной службы, а также по вопросам организации наставничества	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ, наставники, закрепленные за муниципальными служащими	<*> Местный бюджет	3,0	1,0	1,0	1,0		Профессиональная адаптация начинающих муниципальных служащих путем внедрения и развития института наставничества
Итого по подразделу 2			-	-	-	-		

управление								
3.2.5. Государственная политика в области противодействия коррупции								
3.2.6. Иные образовательные программы в рамках основных направлений деятельности органов местного самоуправления Овюрского кожууна			6,0	2,0	2,0	2,0		
3.2.7. повышение квалификации, участие в 1-2-х дневных семинарах, конференциях по повышению квалификации	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ, администрации сельских поселений Овюрского кожууна	<*> Местный бюджет	91,0	27,0	32,0	32,0	-	
3.2.8. Оплата командировочных расходов муниципальных служащих, направляемых в повышение профессионального уровня		<*> За счет отправляющей стороны	-	-	-	-	-	
Итого по подразделу 4		<*>	160,0	50,0	55,0	55,0	-	

4. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе в Овюрском кожууне

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.1. Проведение анализа эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Овюрского кожууна	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*> Не требует финансирования	-	-	-	-		Получение данных для совершенствования деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию

								конфликта интересов
4.2. Подготовка материалов для размещения в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» об имидже муниципальных служащих	Администрация Овюрского кожууна	<*>	-	-	-	-		Подготовка и размещение в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее 10 материалов об имидже муниципальных служащих
Итого по подразделу 4		Местный бюджет	-	-	-	-		

5. Формирование и эффективное использование резерва управленческих кадров Овюрского кожууна

5.1. Проведение экспертизы и корректировки существующей нормативно-правовой базы по вопросам формирования резерва управленческих кадров Овюрского кожууна	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ, администрации сельских поселений Овюрского кожууна	<*> Не требует финансирования	-	-	-	-	-	Совершенствование правовой базы, регулирующей вопросы резерва управленческих кадров Овюрского кожууна
5.2. Организация работы по актуализации (обновлению) базы даны лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Овюрского кожууна	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*> Не требует финансирования	-	-	-	-	-	Формирование резерва управленческих кадров Овюрского кожууна
Всего по Программе		Всего	160,0	50,0	55,0	55,0	55,0	

<*> - реализация мероприятия осуществляется за счет финансовых средств местного бюджета