



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН «ОВУР КОЖУУН» МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОН
ЧАГЫРГАЗЫ
ДОКТААЛ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ОВЮРСКИЙ КОЖУУН»
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Хандагайты

«14» октября 2019 г.

№ 655

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Овюрский кожуун» Республики Тыва на 2018-2020 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решения Хурала представителей муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва №159 от 18.12.2018 г. «О внесении изменений в бюджет муниципального района «Овюрский кожуун Республики Тыва» на 2018 год», исходя из возможностей бюджета муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В соответствии с изменениями в бюджете муниципального района «Овюрский кожуун Республики Тыва» на 2019 год изложить в новой редакции паспорт, приложение № 2 муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Овюрский кожуун» Республики Тыва на 2018-2020 годы», согласно приложению.

2. Настоящее постановление разместить в официальном сайте муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя по экономике и проектному управлению Ооржак О.С.

Председатель администрации



А. Н. Ооржак

Утверждена
постановлением Администрации
муниципального района
«Овюрский кожуун» РТ
от «14» октября 2019 г. № 655

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Овюрский
кожуун» Республики Тыва на 2018-2020 годы»

П А С П О Р Т

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Овюрский кожуун» Республики Тыва на 2018-2020 годы»

Наименование Программы	- муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Овюрский кожуун» Республики Тыва на 2018-2020 годы» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	- Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва
Соисполнители Программы	Муниципальное казенное учреждение управления образованием администрации Овюрского кожууна
Подпрограммы Программы	- не предусмотрены
Цели Программы	- создание единой системы управления муниципальной службой; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы и лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва, повышения их профессионализма и компетентности; - повышение престижа муниципальной службы; совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы;
Задачи Программы	- совершенствование нормативно-правовой базы муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва по вопросам муниципальной службы и резерва управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва; развитие антикоррупционных механизмов на муниципальной службе, системы выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва; создание целостной системы формирования и использования резерва управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва; отбор и выдвижение лиц, замещающих руководящие и управленческие должности, обладающих высокими профессиональными и личностными качествами; формирование базы данных резерва управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва;
Целевые индикаторы и	- количество муниципальных служащих, прошедших

показатели Программы	повышение квалификации за счет средств местного бюджета; количество муниципальных служащих, участвующих в 1-2-х дневных семинарах, конференциях по повышению квалификации за счет средств местного бюджета; количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров.
Этапы и сроки реализации Программы	Программа реализуется в один этап с 2018 по 2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований Программы	общий объем финансирования Программы на 2018-2020 годы составит 66,25 тыс. рублей в том числе по годам: 2018 год – <u>14,25 тыс.</u> рублей; 2019 год – <u>40 тыс.</u> рублей; 2020 год – <u>12 тыс.</u> рублей. Источник финансирования – местный бюджет муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва. Объем финансирования Программы может быть уточнен на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей бюджета муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва;
Ожидаемые результаты реализации Программы	организация и проведение обучения муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва; дальнейшее развитие нормативно-правовой базы муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва, регулирующей вопросы муниципальной службы; доля подготовленных нормативно-правовых актов Овюрского кожууна, регулирующих вопросы муниципальной службы; повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва; открытость муниципальной службы и ее доступность общественному контролю; совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса; внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих.

Приложение № 2
к муниципальной программе
Овюрского кожууна «Развитие
муниципальной службы
и резерва управленческих кадров
Овюрского кожууна на 2018-2020
годы»

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе
«Овюрский кожуун» Республики Тыва на 2018-2020 годы»

Наименование и содержание мероприятия	Ответственные исполнители	Источник финансирования	Средства местного бюджета, тыс. руб.					Ожидаемые результаты
			всего	в том числе:				
				2018	2019	2020		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Совершенствование системы управления муниципальной службы в Овюрском кожууне и повышение ее эффективности								
1.1. Совершенствование нормативной правовой базы Республики Тыва по вопросам муниципальной службы	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*>	-	-	-	-		Приведение нормативной правовой базы Овюрского кожууна в сфере муниципальной службы в соответствие с изменениями действующего федерального законодательства

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2. Проведение проверок реализации органами местного самоуправления Овюрского кожууна законодательства Российской Федерации и Республики Тыва о муниципальной службе	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*>	-	-	-	-		Соблюдение органами местного самоуправления Овюрского кожууна законодательства о муниципальной службе
Итого по подразделу 1		<*>	-	-	-	-		

2. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы

2.1. Внедрение механизмов ротации кадров на муниципальной службе	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ, Администрации сельских поселений Овюрского кожууна	<*>	-	-	-	-		Обеспечение выполнения планов ротации муниципальных служащих как одной из мер противодействия коррупции
2.2. Разработка тестов и проведение оценочно-экзаменационных мероприятий в отношении лиц, претендующих на включение в резерв управленческих кадров Овюрского кожууна	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*>	-	-	-	-		Обеспечение объективной и всесторонней оценки общих и специальных знаний соискателей при минимальных временных затратах

2.3. Подготовка и внедрение методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих, их ротации, формирования кадрового резерва, решения других кадровых вопросов	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*>	-	-	-	-	-	-	Внедрение методик проведения конкурсов, аттестации, ротации в соответствии с требованиями федерального и республиканского законодательства, формирования кадрового резерва, расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы
2.4. Организация и проведение лекций, семинаров, «круглых столов» и иных мероприятий для начинающих муниципальных служащих Овюрского кожууна по актуальным вопросам муниципальной службы, а также по вопросам организации наставничества	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ, наставники, закрепленные за муниципальными служащими	<*>	-	-	-	-	-	-	Профессиональная адаптация начинающих муниципальных служащих путем внедрения и развития института наставничества
Итого по подразделу 2			-	-	-	-	-	-	

коррупции													
3.2.6. Иные образовательные программы в рамках основных направлений деятельности органов местного самоуправления Овюрского кожууна													
3.2.7. повышение квалификации, участие в 1-2-х дневных семинарах, конференциях по повышению квалификации	3.2.7. повышение квалификации, участие в 1-2-х дневных семинарах, конференциях по повышению квалификации	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ, администрации сельских поселений Овюрского кожууна	<*>	158,55	14,25	132,3	12	-					
	3.2.8. Оплата командировочных расходов муниципальных служащих, направляемых в повышение профессионального уровня		<*>	-	-	-	-	-					
Итого по подразделу 4			<*>	158,55	14,25	132,3	12	-					
4. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе в Овюрском кожууне													
1		2	3	4	5	6	7	8	9				
4.1. Проведение анализа эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Овюрского кожууна		Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*>	-	-	-	-			Получение данных для совершенствования деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов			

4.2. Подготовка материалов для размещения в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» об имидже муниципальных служащих	Администрация Овюрского кожууна	<*>	-	-	-	-	Подготовка и размещение в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее 10 материалов об имидже муниципальных служащих
Итого по подразделу 4		Местный бюджет	-	-	-	-	

5. Формирование и эффективное использование резерва управленческих кадров Овюрского кожууна							
5.1. Проведение экспертизы и корректировки существующей нормативно-правовой базы по вопросам формирования резерва управленческих кадров Овюрского кожууна	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ, администрации сельских поселений Овюрского кожууна	<*>	-	-	-	-	Совершенствование правовой базы, регулирующей вопросы резерва управленческих кадров Овюрского кожууна
5.2. Организация работы по актуализации (обновлению) базы даны лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Овюрского кожууна	Администрация муниципального района «Овюрский кожуун» РТ	<*>	-	-	-	-	Формирование резерва управленческих кадров Овюрского кожууна
Всего по Программе		Всего	-	-	-	-	

<*> - реализация мероприятия осуществляется за счет финансовых средств местного бюджета.